

Приложение  
к приказу №4 от 12.01.2026 года

УТВЕРЖДАЮ:

Главный редактор БУ «Редакция газеты «Наше слово»



А.Н. Горохов

12.01.2026 год.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БУ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «НАШЕ СЛОВО»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников БУ «Редакция газеты «Наше слово» (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", с учетом положений постановления Правительства Ивановской области от 31.12.2008 №375-п «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области» и включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности;
- наименование, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

1.2. Условия оплаты труда, включая размер минимального оклада (минимального должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты по занимаемой должности, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работника включает в себя минимальный должностной оклад с повышающим коэффициентом по занимаемой должности, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников БУ «Редакция газеты «Наше слово»**

2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации". Минимальные размеры окладов устанавливаются работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются на основе размеров минимальных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ. Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.3. С учетом условий труда работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.4. Работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2, 7.4 - 7.6 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

## **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих**

3.1. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Минимальные размеры окладов устанавливаются работникам, занимающим должности административно-хозяйственного персонала, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе размеров минимальных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ. Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

3.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.4. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2, 7.4 - 7.6 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих". Минимальные размеры окладов устанавливаются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе размеров минимальных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ. Размеры

повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

4.2. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.3. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2 - 7.5 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

5.1. Размер должностного оклада главного редактора БУ «Редакция газеты «Наше слово» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы главного редактора БУ «Редакция газеты «Наше слово», его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого БУ «Редакция газеты «Наше слово» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается локальным нормативным актом Департамента внутренней политики Ивановской области в пределах кратности, установленной в абзаце первом настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы главного редактора БУ «Редакция газеты «Наше слово», его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников БУ «Редакция газеты «Наше слово» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от

24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

5.2. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.3. Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются Департаментом внутренней политики Ивановской области. Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются главным редактором БУ «Редакция газеты «Наше слово».

5.4. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 7.4 раздела 7 настоящего Положения, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения. Премирование руководителя по итогам работы осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя. Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий устанавливаются локальным нормативным актом Департамента внутренней политики Ивановской области.

5.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 7.4 раздела 7 настоящего Положения, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения. Размер, порядок и условия установления указанных выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5.6. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Штатное расписание учреждения утверждается главным редактором БУ «Редакция газеты «Наше слово» и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

## **6. Порядок, условия и размер установления выплат компенсационного характера**

6.1. Работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы.

6.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Установление надбавки тем работникам, кто ее не получал, производится по результатам проведения специальной оценки условий труда. Главный редактор БУ «Редакция газеты «Наше слово» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада). Рекомендуемый максимальный размер выплат - 12 процентов оклада (должностного оклада). Конкретные размеры выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а главный

редактор - отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три дня.

6.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Доплата устанавливается в размере 35 процентов часовой ставки работника. Часовая ставка определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

6.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

6.6. Повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Часовая ставка определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

6.7. Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

## **7. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

выплаты за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Установление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области с учетом положений пункта 7.4 настоящего Положения. Размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.

7.2. В состав выплат за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков включается стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

интенсивность и напряженность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа БУ «Редакция газеты «Наше слово»;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Выплата работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливается приказом главного редактора БУ «Редакция газеты «Наше слово» на срок не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Максимальный размер выплаты - до 30 процентов должностного оклада работника.

7.3. Выплаты водителям автомобилей за классность устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу согласно приложению 2 к настоящему Положению. Класс квалификации водителей автомобилей устанавливается на основании требований, предусмотренных Квалификационным справочником профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады (раздел "Автомобильный транспорт и городской

электротранспорт"), утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.02.1984 N 58/3-102.

7.4. В состав премиальных выплат по итогам работы включается премия по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью БУ «Редакция газеты «Наше слово»;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Оценка эффективности труда работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в учреждении комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа). Максимальный размер премии по итогам работы - до 50 процентов должностного оклада работника за фактически отработанное время.

7.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается главным редактором БУ «Редакция газеты «Наше слово» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу - до 2,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника БУ «Редакция газеты «Наше слово» на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного

характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.6. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта. Максимальный размер выплаты – до 100% должностного оклада работника.

7.7. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются приказом главного редактора в процентном отношении к должностному окладу на период выполнения работником особо сложных задач либо работы с дополнительной нагрузкой.

## **8. Иные выплаты**

8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются иные выплаты:

авторский гонорар;

выплата за наличие звания "Заслуженный работник культуры" и ученой степени;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременные поощрительные премии.

8.2. Авторский гонорар выплачивается в целях повышения творческой активности штатных сотрудников, увеличения их заинтересованности в оперативной подготовке социально значимых материалов при условии выполнения ими месячной нормы публикации собственных материалов. Порядок, размеры и условия выплаты авторского гонорара устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом БУ

«Редакция газеты «Наше слово», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников БУ «Редакция газеты «Наше слово».

8.3. Выплата за наличие звания "Заслуженный работник культуры" и ученой степени устанавливается согласно приложению 3 к настоящему Положению.

8.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премирование главного редактора БУ «Редакция газеты «Наше слово» осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области. Размер, порядок и условия выплаты премии работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами БУ «Редакция газеты «Наше слово», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ - до 50 процентов должностного оклада работника.

8.5. Единовременная поощрительная премия выплачивается в связи с: государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами; награждением правительственными и ведомственными наградами; юбилеем (50 и далее каждые 5 лет).

Премирование главного редактора БУ «Редакция газеты «Наше слово» осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области. Размер, порядок и условия выплаты премии работникам БУ «Редакция газеты «Наше слово» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами БУ «Редакция газеты «Наше слово», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения. Максимальный размер единовременной поощрительной премии - до 50 процентов должностного оклада работника.

## **9. Другие вопросы оплаты труда**

9.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в пределах средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Решение об оказании материальной помощи главному редактору и ее конкретных размерах принимает начальник Департамента внутренней политики Ивановской области на основании письменного заявления работника и справки о наличии возможности осуществления указанной выплаты из фонда оплаты труда учреждения, подписанной главным бухгалтером БУ «Редакция газеты «Наше слово». Решение об оказании материальной помощи работникам БУ

«Редакция газеты «Наше слово» и ее конкретных размерах принимает главный редактор на основании письменного заявления работника и справки о наличии возможности осуществления указанной выплаты из фонда оплаты труда учреждения, подписанной главным бухгалтером БУ «Редакция газеты «Наше слово».

9.2. Основанием для оказания материальной помощи являются:

- уход в очередной оплачиваемый отпуск;
- регистрация брака;
- рождение ребёнка;
- выход на пенсию;
- смерть (гибель) близкого родственника (супруга, супруги, отца, матери, детей, а также лиц, находящихся на иждивении работника);
- приобретение дорогостоящих медикаментов;
- необходимость длительного лечения и восстановления здоровья работника и его близких родственников;
- утрата личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;
- тяжёлое материальное положение;
- другие исключительные случаи (тяжёлая болезнь близких родственников и т.п.).

9.3 Максимальный размер материальной помощи – до 50 процентов должностного оклада работника. Материальная помощь оказывается каждому конкретному работнику не чаще двух раз за календарный год. Материальная помощь по каждому из оснований, перечисленных в пункте 9.2 настоящего Положения, может быть в календарном году оказана не более одного раза.

### Приложение 1

к Положению об оплате труда работников БУ «Редакция газеты «Наше слово»

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников БУ «Редакция газеты «Наше слово» (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 N 342н)**

N п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
-------	--	-------------------------	---

ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"			
1	Оператор компьютерного набора	8635	1,25
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"			
1 квалификационный уровень			
2	Корректор	10419	1,08
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"			
1 квалификационный уровень			
3	Выпускающий (редактор по выпуску), корреспондент, фотокорреспондент	11706	1,00
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
3.1	2 категория	<*>	1,10
3.2	1 категория		1,20
2 квалификационный уровень			
4	Старший корреспондент	15155	1,20
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
3 квалификационный уровень			
5	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности	15346	1,10

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"			
2 квалификационный уровень			
6	Ответственный секретарь	18415	1,06
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			

\* Определяется в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников печати и информации, утвержденными приказом Мининформпечати Российской Федерации от 25.12.1992 N 459.

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занимающих должности служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)**

N п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"			
Утратил силу. - Постановление Правительства Ивановской области от 28.04.2022 N 195-п			
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень			
2	Техник-программист	4419	1,50
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			

2 квалификационный уровень			
3	Техник-программист 2 категории <*>	4971	2,00
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
3 квалификационный уровень			
4	Техник-программист 1 категории	5301	2,50
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень			
5	Менеджер по рекламе	6526	1,70
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
6	Бухгалтер	6526	2,00
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
2 квалификационный уровень			
7	Бухгалтер 2 категории	7831	2,00
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
3 квалификационный уровень			
8	Бухгалтер 1 категории	9789	2,00
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 528-п, от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			

\* Определяется в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда Российской Федерации от 21.08.1998 N 37.

**Профессиональные квалификационные группы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)**

N п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
I квалификационный уровень			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений	3073	
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)			
1.1	1 квалификационный разряд		1,00
1.2	2 квалификационный разряд		1,10
1.3	3 квалификационный разряд		1,20
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
I квалификационный уровень			
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в	3842	

	соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля			
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 19.10.2022 N 581-п, от 15.09.2023 N 445-п, от 21.10.2024 N 466-п, от 22.10.2025 N 415-п)				
2.1	4	квалификационный разряд		1,00
2.2	5	квалификационный разряд		1,10

**Приложение 2**  
к Положению об оплате труда работников БУ «Редакция газеты «Наше слово»

**Выплаты водителям за класс квалификации**

Класс квалификации водителя	Надбавка к должностному окладу, %
Третий класс квалификации	10,0
Второй класс квалификации	15,0
Первый класс квалификации	25,0

**Приложение 3**  
к Положению об оплате труда работников БУ «Редакция газеты «Наше слово»

**Перечень иных выплат к должностному окладу за наличие звания "Заслуженный работник культуры" и ученой степени**

N п/п	Основание	Надбавка к должностному окладу, %
1	За наличие звания "Заслуженный работник культуры"	10,0
2	За наличие ученой степени кандидата наук	10,0

3	За наличие ученой степени доктора наук	15,0
---	--	------