



2.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премирование главного редактора БУ «Редакция газеты «Наше слово» осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области. Премирование работников БУ «Редакция газеты «Наше слово» осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом БУ «Редакция газеты «Наше слово». Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ - до 50 процентов должностного оклада работника.

2.3. Единовременная поощрительная премия выплачивается в связи с:

- государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- награждением правительственными и ведомственными наградами;
- юбилеем (50 и далее каждые 5 лет).

Премирование главного редактора БУ «Редакция газеты «Наше слово» осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области. Премирование работников БУ «Редакция газеты «Наше слово» осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами. Максимальный размер единовременной поощрительной премии - до 50 процентов должностного оклада работника.

2.4 Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Конкретный размер премии по итогам работы за отчетный период устанавливается в процентном отношении к должностному окладу работника. Максимальный размер премии по итогам работы - до 50 процентов должностного оклада работника за фактически отработанное время. Уволенным работникам премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

Размер премии работникам может быть уменьшен полностью или частично в следующих случаях:

- при наличии или отсутствии денежных средств;
- при нарушении критериев оценки и целевых показателей премирования, указанных в приложении №2 к настоящему Положению;
- нарушение служебной и исполнительской дисциплины;

- ненадлежащее исполнение служебных и должностных обязанностей;
- дисциплинарное взыскание.

Отчетным периодом выплаты премии по итогам работы являлся месяц.

2.5. В целях повышения творческой активности работников БУ «Редакция газеты «Наше слово», увеличения заинтересованности в оперативной подготовке социально значимых материалов работникам выплачивается авторский гонорар. Порядок, размеры и условия выплаты авторского гонорара установлены в Положении о выплате авторского гонорара в БУ «Редакция газеты «Наше слово», утвержденным приказом главного редактора.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания приказа главного редактора «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников БУ «Редакция газета «Наше слово» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 г.

Приложение №2  
к приказу БУ «Редакция газета «Наше слово»  
от «12» января 2026 г. № 5

УТВЕРЖДАЮ:  
Главный редактор БУ «Редакция газеты «Наше слово»



А.Н. Горохов

12.01.2026 год

### Критерии оценки показатели эффективности работы сотрудников БУ «Редакция газеты «Наше слово»

Для заместителя главного редактора.

Наименование критерия оценки	Целевой показатель эффективности работы	Размер премии
Своевременное исполнение поручений главного редактора	Отсутствие просроченных поручений или выполненных не в соответствии с резолюцией	10% должностного оклада
Соблюдение трудового законодательства	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Выполнение показателей государственного задания	Выполнение показателей государственного задания по тиражу газеты «Наше слово» за месяц	15% должностного оклада
Эффективная координация деятельности сотрудников БУ «Редакция газеты «Наше слово»	Отсутствие замечаний за отчетный период	10% должностного оклада
Число поданных жалоб за недостоверность и (или) неполноту публикаций, число материалов, в которых допущены ошибки, признанных в установленном порядке обоснованными	Отсутствие жалоб на недостоверность и (или) неполноту публикаций, число материалов, в которых допущены ошибки	10% должностного оклада
Итого		50% должностного оклада

### Для главного бухгалтера.

Наименование критерия оценки	Целевой показатель эффективности работы	Размер премии
Своевременное исполнение поручений главного редактора и заместителя главного редактора	Отсутствие просроченных поручений или выполненных не в соответствии с резолюцией	10% должностного оклада
Соблюдение трудового законодательства	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Организация бухгалтерского учета	Отсутствие нарушений организации бухгалтерского учета, выявленных в результате выполнения мероприятий внутриведомственного и внешнего финансового контроля	10% должностного оклада
Своевременность и качество предоставления бухгалтерской отчетности	Отсутствие замечаний за отчетный период	10% должностного оклада
Соблюдение законодательства в сфере закупок	Отсутствие нарушений законодательства о размещении государственного заказа, выполненных в установленном порядке	5% должностного оклада
Организация делопроизводства и кадровый учет	Отсутствие нарушений организации делопроизводства и кадрового учета, выявленных в результате выполнения мероприятий внутриведомственного и внешнего финансового контроля	10% должностного оклада
Итого		50% должностного оклада

### Для менеджера по рекламе.

Наименование критерия оценки	Целевой показатель эффективности работы	Размер премии
Своевременное исполнение поручений главного редактора и заместителя главного редактора	Отсутствие просроченных поручений или выполненных не в соответствии с резолюцией	10% должностного оклада
Соблюдение трудового законодательства	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада

Организация работы по рекламированию газеты «Наше слово»	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Качество привлеченных рекламодателей	Качественный показатель	5% должностного оклада
Проведение рекламных акций и выездных мероприятий на территории Ивановского муниципального района и г.Кохмы	Качественный показатель	5% должностного оклада
Расчет заработной платы, отчеты во внебюджетные фонды, органы статистики, УФНС	Отсутствие замечаний за отчетный период	20% должностного оклада
Итого		50% должностного оклада

#### Для старшего корреспондента.

Наименование критерия оценки	Целевой показатель эффективности работы	Размер премии
Своевременное исполнение поручений главного редактора	Отсутствие просроченных поручений или выполненных не в соответствии с резолюцией	10% должностного оклада
Соблюдение трудового законодательства	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Выполнение норм публикаций	Отсутствие замечаний за отчетный период	10% должностного оклада
Недопущение фактических ошибок	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Оперативное выполнение срочных заданий по подготовке информации	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Полное освещение тем, порученных корреспонденту	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Своевременная обработка писем и подготовка отчетов на письма читателей. Своевременная сдача запланированных материалов ответственному	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада

секретарю. Честное и качественное выполнение разовых поручений, связанных с производственной деятельностью		
Качественная подготовка материалов к печати	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Итого		50% должностного оклада

### Для корректора.

Наименование критерия оценки	Целевой показатель эффективности работы	Размер премии
Своевременное исполнение поручений главного редактора	Отсутствие просроченных поручений или выполненных не в соответствии с резолюцией	10% должностного оклада
Соблюдение трудового законодательства	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Качественная вычитка публикаций в газетных полосах, недопущение орфографических, пунктуационных, стилистических ошибок	Отсутствие замечаний за отчетный период	30% должностного оклада
Своевременное ведение и формирование газетной подшивки	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Итого		50% должностного оклада

### Для ответственного секретаря.

Наименование критерия оценки	Целевой показатель эффективности работы	Размер премии
Своевременное исполнение поручений главного редактора	Отсутствие просроченных поручений или выполненных не в соответствии с резолюцией	10% должностного оклада
Соблюдение трудового законодательства	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Своевременный выход номера в печать	Отсутствие замечаний за отчетный период	10% должностного оклада
Качественное формирование и макетирование полос	Отсутствие замечаний за отчетный период	10% должностного оклада

Эффективная координация деятельности корреспондентов	Отсутствие замечаний за отчетный период	10% должностного оклада
Своевременная подготовка и отправка конкурсных материалов	Отсутствие замечаний за отчетный период	5% должностного оклада
Итого		50% должностного оклада